

# Résultats de notre enquête

**Bilan de compétences**





# Les objectifs de départ du bilan



Faire un point de carrière pour  
48 % des répondants



Trouver de nouvelles pistes  
professionnelles pour 24 % des  
répondants

**95 %** ont atteint leurs objectifs !

# Mieux se connaître

*Les bénéficiaires jugent que le bilan de compétences leurs a permis de :*

**82%**

**cerner leurs compétences professionnelles et relationnelles**

**64%**

**mieux se connaître sur un plan professionnel et personnel**



# Des projets bien définis

1

Evolution ou changement de métier

2

Se former

3

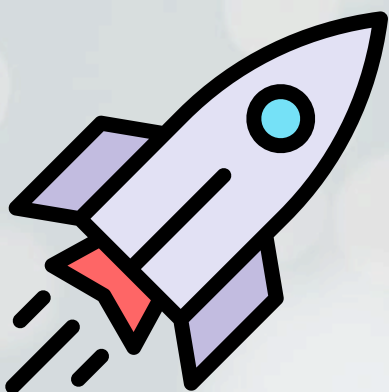
Rester dans son entreprise

# Des projets qui aboutissent

76 %



**des solutions identifiées en bilan ont abouti 6 mois après ou sont en cours**





# Les bénéfices du bilan

“C'est une **véritable prise de recul** que j'ai eu grâce au bilan, je me suis rendu compte que **la solution m'appartenait**.

Aujourd'hui **mon positionnement professionnel a changé** avec mes équipes et ma direction, **je suis plus positive** et je le ressens dans ma vie quotidienne.

Merci !”

# Quelques chiffres

**100 %** de nos bénéficiaires ont suivi jusqu'au bout leur accompagnement

**64 %** de taux de réalisation des questionnaires satisfaction à chaud

**86 %** de taux de réalisation du suivi à 6 mois

**76 %** des bénéficiaires ont réalisé des enquêtes métier et/ou de formation, dont 38 % plus de 3 enquêtes

# 100 %

**de nos bénéficiaires sont satisfaits de  
leur consultant référent et  
recommandent RH PARTNERS Toulouse**







# RH PARTNERS

Conseil en Ressources Humaines

**RH Partners a été ravi de partager avec vous ces résultats et remercie les bénéficiaires du bilan de compétences d'avoir pris le temps de nous faire ces retours.**

**Eva INAUDI**

**Psychologue du travail**

**RH Partners Toulouse**

**[einaudi@rh-partners.com](mailto:einaudi@rh-partners.com)**

**05 62 87 87 00**