

Résultats de notre enquête

Bilan de compétences





Les objectifs de départ du bilan



Faire un point de carrière pour
48 % des répondants



Trouver de nouvelles pistes
professionnelles pour 24 % des
répondants

95 % ont atteint leurs objectifs !

Mieux se connaître

Les bénéficiaires jugent que le bilan de compétences leurs a permis de :

82%

cerner leurs compétences professionnelles et relationnelles

64 %

mieux se connaître sur un plan professionnel et personnel

Des projets bien définis

1

Evolution ou changement de métier

2

Se former

3

Rester dans son entreprise

Des projets qui aboutissent

76 %



des solutions identifiées en bilan ont abouti 6 mois après ou sont en cours



Les bénéfices du bilan

“C'est une **véritable prise de recul** que j'ai eu grâce au bilan, je me suis rendu compte que **la solution m'appartenait**.

Aujourd'hui **mon positionnement professionnel a changé** avec mes équipes et ma direction, **je suis plus positive** et je le ressens dans ma vie quotidienne.

Merci !”

Quelques chiffres

100 % de nos bénéficiaires ont suivi jusqu'au bout leur accompagnement

64 % de taux de réalisation des questionnaires satisfaction à chaud

86 % de taux de réalisation du suivi à 6 mois

76 % des bénéficiaires ont réalisé des enquêtes métier et/ou de formation, dont 38 % plus de 3 enquêtes

100 %

**de nos bénéficiaires sont satisfaits de
leur consultant référent et
recommandent RH PARTNERS Toulouse**





RH PARTNERS

Conseil en Ressources Humaines

RH Partners a été ravi de partager avec vous ces résultats et remercie les bénéficiaires du bilan de compétences d'avoir pris le temps de nous faire ces retours.

Eva INAUDI

Psychologue du travail

RH Partners Toulouse

einaudi@rh-partners.com

05 62 87 87 00